



COMUNE DI ALÌ

Città Metropolitana di Messina

Via Roma n. 45, CAP 98020 Alì (ME)

Tel. 0942.700301 – Fax 0942.700217

P. Iva 00399640838 - codice Univoco UFUHC7

protocollo@pec.comune.ali.me.it - sindaco@comunediai.it

www.comune.ali.me.it

COPIA DETERMINA n. 239 del 21/12/2018

OGGETTO: Assunzione in ruolo mediante stabilizzazione, di n. 19 unità di personale varie categorie e profili professionali - con contratto individuale di lavoro a tempo parziale ed indeterminato in attuazione del disposto di cui all'art. 3 della L.R. 27/2016, all'art. 20 comma 2 d.lgs. 75/2017, all'art. 26 comma 6 l.r.n. 8/2018, mediante attingimento alle graduatorie concorsuali preesistenti di cui alla L.R. 24/2010

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

PREMESSO:

- **Che** con delibera di G.M. n. 29 del 11.05.2012, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la Rideterminazione della Dotazione Organica, al fine della procedura di stabilizzazione del personale precario di cui alla L.R. n. 24/2010;
- **Che** con delibera di G.M. n. 30 del 11.05.2012, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2012 -2014. Piano annuale delle assunzioni;
- **Che** con delibera di G.M. n. 31 del 11.05.2012, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la modifica del programma di fuoriuscita dei lavoratori titolari dei contratti di diritto privato provenienti dal bacino LSU di cui all'art. 12, comma 6, L.R. 85/95 e 16/06, per la stabilizzazione a tempo indeterminato con contratti part-time al 66,67% di n. 19 soggetti tutti destinatari del regime transitorio dei lavoratori socialmente utili con contratto di diritto privato in attuazione dell'art. 6 della l.r. 24/2010;
- **Che**, in conformità al precedente programma triennale del Fabbisogno 2012-2014, il Comune di Alì ha completato le procedure di stabilizzazione **n° 19 unità** di personale contrattista così distinte:
 - **n. 6 unità** di personale di **Categoria C** (Istr. Amm.vi – part-time 24 ore);
 - **n. 2 unità** di personale di **Categoria C** (Istruttore Contabile - part – time 24 ore);
 - **n. 1 unità** di personale di **Categoria B** (Esecutore Contabile – part –time 24 ore);
 - **n. 1 unità** di personale di **Categoria B** (Esecutore Tecnico Manutentivo – part –time 24 ore);
 - **n. 1 unità** di personale di **Categoria A** (Operatore Servizi Tecnico - Manutentivi- part-time 24 ore);
 - **n. 3 unità** di personale di **Categoria A** (Operatore Servizi Socio Assistenziali Scolastici- part-time 24 ore);
 - **n. 5 unità** di personale di **Categoria A** (Operatore Generico- part-time 24 ore);

Preso atto che questo Ente, a seguito di procedure concorsuali, ai fini della stabilizzazione a tempo indeterminato dei lavoratori titolari di contratto a tempo determinato rientranti nel regime transitorio dei lavoratori socialmente utili ai sensi della L.R. n. 24/2010, con le determine adottate dal Responsabile dell'Area Amministrativa di seguito indicate aveva approvato le relative graduatorie:

- Determina n. 207 del 20.12.2012, per la copertura di n. 6 posti di Istruttore Amministrativo, cat. C/C1;

- Determina n. 208 del 20.12.2012, per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Contabile, cat. C/C1;
- Determina n. 202 del 20.12.2012, per la copertura di n. 1 posto di Esecutore Contabile, cat. B/B1;
- Determina n. 203 del 20.12.2012, per la copertura di n. 1 posto di Esecutore Tecnico Manutentivo, cat. B/B1;
- Determina n. 204 del 20.12.2012, per la copertura di n. 5 posto di Operatore Generico, cat. A/A1;
- Determina n. 205 del 20.12.2012, per la copertura di n. 1 posto di Operatore Servizi Tecnico Manutentivi, cat. A/A1;
- Determina n. 206 del 20.12.2012, per la copertura di n. 3 posto di Operatore Servizi socio assistenziali scolastici, cat. A/A1;

- **Che**, però, successivamente, l'inquadramento in ruolo dei predetti lavoratori non era stato effettuato dal momento che lo stesso restava espressamente subordinato all'effettiva erogazione del relativo finanziamento da parte della Regione Sicilia secondo quanto prescritto dalla Legge Regionale 24/2010;

- **Che** tale possibilità è stata –oggi- prevista dalla Regione Siciliana a seguito dell'emanazione dell'**art. 3 della L.R. 31 dicembre 2016 n° 27**, nel testo modificato ed integrato dall'**art. 26 della L.R. 8/2018** con la quale, in caso di stabilizzazione del personale precario, viene disposto il sostanziale consolidamento, quale trasferimento ordinario, del contributo straordinario già erogato agli Enti Locali per il precedente "utilizzo" a tempo determinato dei medesimi lavoratori;

- **Che** dette risorse quantificate in misura massima nell'ammontare medio relativo al triennio anteriore al 2016 sono quindi divenute, ad ogni effetto di legge, concretamente disponibili e, come tali, idonee a costituire **budget finanziario aggiuntivo per la stabilizzazione di detto personale**;

- **Che** in maniera ancora più specifica il **comma 6° dell'art. 3 della L.R. 27/2016** unitamente all'art. 3, comma 21, della L.R. 27/2016, introdotte con l'art. 26, comma 4 della L.R. 8/2018 stabiliscono il periodo di durata dell'erogazione di detto contributo statuendo che: - *“Per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai Comuni (soggetti di cui al comma 10, lett. a) con le procedure richiamate dal presente articolo, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti;”* e precisano, ulteriormente, che *“anche nel caso di stabilizzazione del personale presente nelle graduatorie delle procedure di stabilizzazione di cui all'articolo 6 della Legge Regionale 29 dicembre 2010, n. 24 viene comunque erogato il contributo di cui al comma 6, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro”*;

- **Che** ai sensi del citato comma 10, detto contributo è parametrato nei limiti *“della spesa complessivamente sostenuta dall'Ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31.12.2015”* al cui onere, come dianzi cennato, la Regione Siciliana provvederà a far fronte *“mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'art. 30, comma 7, della LR 5/2014 e s.m.i., nonché, per la quota complementare a carico degli enti utilizzatori alla data del 31 dicembre 2015, mediante utilizzo di parte delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun Comune”*;

- **Che**, ancora, in base alla espressa previsione di cui al comma 8° dell'art. 3 della L.R. 27/2016, *“LA mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, entro il termine del 31 dicembre 2020, dei processi di stabilizzazione ai sensi del presente articolo, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni, sussistendo i presupposti di cui ai commi 1 e 2, a decorrere dal 2021 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma.”*;

- **Che** proprio per questi motivi, ritenendo ormai assolutamente necessario ed indifferibile provvedere, anche in ottemperanza ai recenti precetti normativi regionali definire, nei limiti del budget assunzionale previsto dalla legge, il Comune di Ali intende attuare il percorso di stabilizzazione del personale precario dell'Ente già avviato con l'espletamento dei concorsi con la precedente L.R. 24/2010;
- **Che** con Delibere della Giunta Municipale n. 125 del 30.12.2017 e n. 20 del 31.01.2018 è stata disposta la prosecuzione dei contratti fino al 31.12.2018 per n. 19 lavoratori titolari di contratto a tempo determinato ai sensi delle ll.rr. 85/95 e 16/06 e per n. 2 lavoratori titolari di contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 25 della l.r. n. 21/2003;
- **Che**, pertanto, con delibera di G.M. n. 32 del 07.02.2018, tenuto conto delle risorse finanziarie ordinarie 2018 disponibili l'Ente ha programmato l'assunzione del personale precario;
- **Che** con delibera di Giunta Municipale n. 127 del 17.09.2018 e n. 185 del 19.12.2018, l'Ente in virtù della l.r. n. 8/2018 e di quanto specificato nella circolare prot. n. 16042 del 5/11/2018 ha programmato le assunzioni facendo riferimento oltre alle capacità assunzionali ed al finanziamento tramite Fondo straordinario, anche al cosiddetto budget aggiuntivo di cui all'art. 3 della L.R. 27/2016, questo Ente ha approvato la programmazione triennale del personale 2018-2020 ed il piano annuale delle assunzioni anno 2018, prevedendo per l'anno in corso, l'assunzione a part-time, attingendo dalle preesistenti graduatorie già approvate ai sensi della precedente L.R. 24/2010 per i soggetti che risultano contestualmente inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n. 5/2014, nonché la stabilizzazione di n. 2 unità di personale in possesso dei requisiti di cui al comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 mediante l'indizione di procedure concorsuali interamente riservate;
- **Che** altresì con la delibera di G.M. n. 185 del 19.12.2018, nel prendere atto dell'estensione della validità fino al 31/12/2018 delle precedenti graduatorie esistenti nell'Ente e relative ai concorsi già espletati nel vigore della precedente L.R. 24/2010, è stata demandata al Responsabile dell'Area Amministrativa, ogni atto e provvedimento di attuazione del presente deliberato;

DATO ATTO che il Comune di Ali:

- in ottemperanza ai principi di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato con il d.lgs. n. 75/2017, con deliberazione di G.M. n. 30 del 7/02/2018 ha provveduto all'aggiornamento della dotazione organica e con successiva deliberazione di G.M. 183 del 19/12/2018 ha provveduto alla rimodulazione della propria struttura organizzativa;
- ha effettuato anche per il 2018 la ricognizione delle eccedenze del personale, giusta delibera G.M. n. 31 del 07.02.2018, a seguito di verifica, è stato accertato che non vi sono eccedenze del personale;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, giusta delibera G.M. n. 33 del 07.02.2018 per il triennio 2018-2020;
- ha rispettato per l'anno 2017 il Pareggio di Bilancio;
- non risulta strutturalmente deficitario né in stato di dissesto finanziario, come si evince dalla tabella di verifica dei relativi parametri allegata allo schema di rendiconto 2017;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del DL 66/2014 con riferimento all'art. 7 del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito con modificazioni della legge 6 giugno 2013, n. 64);
- ha attivato il ciclo della Performance e proceduto all'approvazione del Piano degli obiettivi anche per il 2018, giusta delibera di G.M. n. 181 del 18/12/2018;

VISTA la Circolare della Regione Siciliana - Assessorato Regionale della Famiglia, delle politiche sociali e del lavoro del 03 febbraio 2014 prot. n. 5500/US1/2014 avente ad oggetto "*Art. 30 legge di stabilità regionale L.R. 28 gennaio 2014 n. 5 - Disposizioni attuative*";

ATTESO CHE l'art. 27, comma 5 della L.R. 17/03/2016 n° 3 recante norme in materia di "finanziamento e disposizioni in materia di personale precario", che modifica il comma 2 dell'articolo

30 della legge regionale n. 5/2014 dispone che *"Fermo restando quanto previsto dall'articolo 4, commi 6 e 8, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge n. 125/2013, la riserva di cui al comma 3-bis dell'articolo 35 del decreto legislativo n. 165/2001, si applica anche ai soggetti inseriti nell'elenco di cui al comma 1, titolari di contratto a tempo determinato"*;

ATTESO, peraltro, che l'art. 3, comma 4°, della L.R. 29 dicembre 2016 n° 27 riconosce espressamente che *"Per le finalità previste dall'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 è autorizzata per gli anni 2017 e 2018 la proroga delle graduatorie adottate in applicazione dell'articolo 4, comma 6, del decreto legge n. 101/2013, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 125/2013, e in applicazione dell'articolo 1, comma 558, della legge n. 296/2006, e all'articolo 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, precisando, inoltre che sono altresì prorogate le graduatorie adottate in relazione ai processi di stabilizzazione di cui all'articolo 6 della legge regionale 29 dicembre 2010, n. 24"*;

- **CHE** quindi, le precedenti graduatorie già formate presso questo Ente a seguito dei concorsi, di cui sopra, regolarmente espletati possono, oggi, essere utilmente ed immediatamente applicate per l'assunzione del personale precario che risulta già vincitore di concorso;

RIBADITO che ai sensi dei commi 1, 6 e 21 dell'art. 3 della L.R. 27/2016 secondo cui, *"Per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai Comuni con le procedure richiamate dal presente articolo, a decorrere dalla data di assunzione e per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti"* e che detto contributo in maniera perpetua fino alla cessazione dei relativi rapporti di lavoro spetta *"anche nel caso di stabilizzazione del personale presente nelle graduatorie delle procedure di stabilizzazione di cui all'articolo 6 della Legge Regionale 29 dicembre 2010, n. 24"*;

DATO ATTO, ulteriormente, che ai sensi del citato comma 10, detto contributo è parametrato nei limiti *"della spesa complessivamente sostenuta dall'Ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31.12.2015"* al cui onere la Regione Siciliana provvederà a far fronte *"mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'art. 30, comma 7, della L.R. 5/2014 e s.m.i., nonché, per la quota complementare a carico degli enti utilizzatori alla data del 31 dicembre 2015, mediante utilizzo di parte delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun Comune"*;

RICHIAMATO, ai fini della compiuta istruttoria del presente provvedimento, anche l'art. 3, comma 21 della L.R. 27/2016 nel testo modificato dall'art. 26 della L.R. 8/2018, in forza del quale *"Per le assunzioni effettuate prima dell'anno 2019 il contributo di cui al comma 6 per le prime annualità è erogato a valere sui Fondi di cui al comma 12 e per la quota complementare con le medesime modalità di cui al presente comma"* ovvero *"mediante corrispondente riduzione dei trasferimenti ordinari"*;

- **CHE**, ancora, in base alla espressa previsione di cui al comma 8° dell'art. 3 della L.R. 27/2016, come modificato dall'art. 26, comma 2, della L.R. 8/2018 *"la mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei Comuni, entro il termine del 31 dicembre 2020, dei processi di stabilizzazione ai sensi del presente articolo, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni, nei limiti del proprio fabbisogno e delle disponibilità di organico, fermo restando il rispetto degli obiettivi del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate e le spese finali e le norme di contenimento della spesa di personale, a decorrere dal 2021 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'ente per ciascun"*

*soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma” sicché l’eventuale mancata definizione del percorso di stabilizzazione nei riguardi dei cosiddetti “contrattisti” costituisce ex se ipotesi di danno erariale per l’Ente poiché lo stesso, da un lato, rinuncerebbe immotivatamente a fattori produttivi (unità di personale) finanziati *ab externo* dallo Stato e dalla Regione Siciliana e, per altro verso, anche perché, in mancanza dell’utilizzazione di detto strumento di acquisizione economicamente vantaggiosa del personale, l’eventuale reperimento di analoga professionalità sul mercato del lavoro non godrebbe delle predette agevolazioni e costituirebbe, per l’appunto, impegno economico oneroso a totale carico dell’Ente locale con conseguente aggravio e peggioramento anche dei parametri economici relativi al contenimento della spesa del personale;*

RICHIAMATA la circolare dell’assessorato regionale 16042 del 5.11.2018 avente ad oggetto “*Art. 26 della legge regionale 8 maggio 2018 n. 8*”;

DATO ATTO CHE avendo l’ente dato corso alla stabilizzazione sulla scorta delle previsioni di cui alle leggi regionali 27/2016 e 8/2018, nonché della circolare dell’assessorato autonomie locali e della funzione pubblica del 5/11/2018 n. 16042, che espressamente evidenziano l’impegno della regione al finanziamento permanente di tali stabilizzazioni, nel caso in cui queste risorse venissero meno o fossero ridotte, in modo tale da determinare conseguenze negative per gli equilibri di bilancio, l’ente si riserva di procedere all’annullamento in autotutela della procedura concorsuale in oggetto, dando atto che in tal caso si intendono automaticamente prorogati i contratti a tempo determinato già in essere con l’Ente;

DATO ATTO, in ogni caso, che né l’art. 3 della L.R. 27/2016, né il successivo art. 26 della L.R. 8/2018 subordinano l’assunzione dei precari al preventivo atto di assenso della Regione lasciando, quindi, alla discrezionalità amministrativa ed organizzativa di ogni singolo Ente la decisione in merito al reclutamento definitivo dei vincitori di concorso;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di procedere alla stabilizzazione mediante assunzione in servizio a tempo indeterminato e part-time, con decorrenza dalla data del 31/12/2018, dei seguenti **n. 19 lavoratori** come da tabelle che seguono:

- **N. 6 unità Cat C - C1** – Istruttori Amministrativi - di cui all’allegata graduatoria approvata con determina n. 207 del 20.12.2012:

N. PROGR.	COGNOME E NOME	CATEGORIA	POSTO IN GRADUATORIA
1	DASCOLA Rita	C1	1
2	COZZO Natala G.	C1	2
3	AGNELLO Antonina	C1	3
4	FIUMARA Paola C.	C1	4
5	FERRARA Maria Antonietta	C1	5
6	SMERALDA Catena	C1	6

- **N. 2 unità Cat C - C1** – Istruttori Contabili - di cui all’allegata graduatoria approvata con determina n. 207 del 20.12.2012:

N. PROGR.	COGNOME E NOME	CATEGORIA	POSTO IN GRADUATORIA
1	CUCINOTTA Domenica	C1	1
2	DI BLASI Giuseppina A.A.	C1	2

- **N. 1 unità Cat B - B1** – Esecutore Contabile - di cui all'allegata graduatoria approvata con determina n. 202 del 20.12.2012:

N. PROGR.	COGNOME E NOME	CATEGORIA	POSTO IN GRADUATORIA
1	FERRARA Giuseppa	B1	Idonea

- **N. 1 unità Cat B - B1** – Esecutore Tecnico Manutentivo - di cui all'allegata graduatoria approvata con determina n. 203 del 20.12.2012:

N. PROGR.	COGNOME E NOME	CATEGORIA	POSTO IN GRADUATORIA
1	COZZO Carmela	B1	Idonea

- **N. 1 unità Cat A - A1** – Operatore Servizi Tecnico - Manutentivi - di cui all'allegata graduatoria approvata con determina n. 205 del 20.12.2012:

N. PROGR.	COGNOME E NOME	CATEGORIA	POSTO IN GRADUATORIA
1	TRIOLO Aurelio	A1	Idoneo

- **N. 3 unità Cat A - A1** – Operatore Servizi Socio Assistenziali - di cui all'allegata graduatoria approvata con determina n. 206 del 20.12.2012:

N. PROGR.	COGNOME E NOME	CATEGORIA	POSTO IN GRADUATORIA
1	AGNELLO Maria Enza	A1	Idonea
2	D'ANGELO Giovanna	A1	Idonea
3	D'ANGELO Carmela	A1	Idonea

- **N. 5 unità Cat A - A1** – Operatore generico - di cui all'allegata graduatoria approvata con determina n. 204 del 20.12.2012:

N. PROGR.	COGNOME E NOME	CATEGORIA	POSTO IN GRADUATORIA
1	DAVI' Concetta	A1	Idonea
2	GRIOLI Santa	A1	Idonea
3	D'ANGELO Maria	A1	Idonea
4	DAVI' Santa	A1	Idonea
5	RIZZO Natalina	A1	Idonea

DATO ATTO, altresì, che ai sensi e per gli effetti di quanto indicato dal combinato disposto di cui ai commi 6 e 10, dell'art. 3 della L.R. 27/2016 e dalla Circolare Assessoriale n° 5500 del 03/02/2014 del Dipartimento Regionale del Lavoro, tutti i predetti soggetti risultano inseriti nell'elenco regionale istituito dall'art. 30 della L.R. 5/2014, pubblicato sul sito istituzionale on-line della Regione Siciliana, sicché il Comune di Alì per effetto della loro stabilizzazione, ha diritto in forza della precitata L.R. 27/2016, a decorrere dalla data di assunzione e per l'intera durata del rapporto di lavoro, all'erogazione del contributo assunzionale che dovrà rientrare ed essere parametrato "nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'Ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015";

VISTO l'allegato schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e la cui stipula segnerà la decorrenza iniziale dell'inquadramento in ruolo del vincitore del concorso e ritenuto di doverlo approvare;

RITENUTO CHE l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO CHE nel bilancio di previsione annuale 2018 e pluriennale 2018-2020, approvato con apposita deliberazione consiliare entro i termini di legge, sono previsti gli adeguati stanziamenti per far fronte alla spesa conseguente alle assunzioni delle figura professionali oggetto del presente provvedimento stante la sostanziale invarianza rispetto all'attuale aggregato di spesa del personale che continua a permanere, anche per il futuro, perfettamente corrispondente a quello finora sostenuto dall'Ente;

- **CHE** in ogni caso, detto parametro risulterebbe rispettato anche in conseguenza delle pregresse cessazioni dal servizio, così come, del resto, era stato indicato anche nella deliberazione approvativa della programmazione assunzionale 2018-2020 e nel relativo parere del Revisore dei Conti;

DATO ATTO, altresì,

- **CHE** occorre richiedere la dichiarazione e la documentazione, ai fini dell'attivazione del rapporto di lavoro, di cui ai rispettivi bandi di concorso pubblico, per titoli, ex art. 6 della L.R. 24/2010 che sono stati espletati per la copertura dei predetti posti, part-time – vari profili e categorie professionali - dando atto espressamente che le stesse possono essere sostituite da autocertificazioni contenenti tutti i dati in modo da consentire a questa Amministrazione la verifica d'ufficio;

- **CHE**, in ogni caso, l'obbligo della produzione del certificato medico-legale da parte del soggetto da assumere attestante l'idoneità psico-fisica al lavoro, è stato soppresso per effetto dell'art. 42 del D.L. 69/2013 (DECRETO DEL FARE) sicché lo stesso non risulta più dovuto e che, a tal riguardo, va in ogni caso considerato che tutti i predetti lavoratori, quale soggetto utilizzato a tempo determinato ex L.R. 85/95 e 16/2006 dal Comune di Ali sono stati, nel tempo, sottoposti a visita per vigilanza sanitaria interna al luogo di lavoro con esito positivo;

- **CHE**, in via ulteriore, anche la certificazione di attribuzione del codice fiscale e la stessa dichiarazione di insussistenza, a carico dello stesso, delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del Digs 165/2001 non risultano necessarie in conseguenza del continuativo rapporto di utilizzazione, perdurante da più di un ventennio, come contrattisti, dei predetti soggetti a supporto delle funzioni istituzionali dell'Ente;

VISTA la comunicazione prot. n. 8237 del 20.12.2018, pubblicata all'Albo pretorio on line, con cui è stata attivata la procedura prevista dall'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che in caso di riscontro positivo alla comunicazione di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'Ente si riserva di adottare tutti gli atti consequenziali, ivi compreso l'annullamento in autotutela della procedura in oggetto, dando atto che in tal caso si intenderanno automaticamente prorogati i contratti a tempo determinato già in essere con l'Ente;

DATO ATTO della competenza, in capo alla Dott.ssa Giovanna Crisafulli, Segretario Comunale dell'Ente, all'adozione di atti di natura tecnica e gestionale dell'Area Amministrativa di questo Comune, in virtù dell'art. 20, comma 2, del Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi, laddove dispone la proroga di diritto dell'incarico conferitoLe con Determina Sindacale n. 1 del 02.01.2018;

DATO ATTO che in capo al responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*”;
 - il D.lgs. n. 165/2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” come modificato ed integrato anche a seguito dell’entrata in vigore del D.Lgs 150/2009 e s.m.i;
 - la Legge n. 142/90 così come recepita dalla Regione Siciliana con L.r. n. 48/91, modificata ed integrata dalla L.R. n. 30/2000;
 - l’O.A.EE.LL. vigente in Sicilia e la Legge n. 127/97 per come recepita ed integrata dall’art. 1 della L.R. 23/98 e successive modifiche ed integrazioni;
 - il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31 marzo 1999, nonché il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro CCNL “*Funzioni Locali*” sottoscritto in data 21/05/2018;
- **VISTO** il Regolamento dei Concorsi e per le assunzioni del personale adottato, in uno al Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi, di cui alla delibera di G.M. n. 67 del 20.11.2012 e s.m.i. ed alla delibera n. 184 del 19/12/2018;

DETERMINA

di approvare la premessa quale motivazione di fatto e di diritto del presente provvedimento;

1. - DI PRENDERE ATTO, che ai sensi e per gli effetti del disposto di cui all’art. 3, comma 4°, della L.R. 27/2016 sono prorogate fino al 31/12/2018, le graduatorie precedentemente adottate dai singoli Enti in relazione ai processi di stabilizzazione di cui all’articolo 6 della legge regionale 29 dicembre 2010, n. 24;

2. - DI DARE ATTO, conseguentemente, dell’avvenuta nomina a vincitori dei rispettivi concorsi pubblici finalizzati alla stabilizzazione ai sensi dell’art. 6 della Legge Regionale 29 dicembre 2010, n. 24, i lavoratori sopra individuati, utilmente collocati nelle rispettive graduatorie di merito approvate giuste Determinazioni Dirigenziali n° 207 del 20.12.2012, n. 208 del 20.12.2012, n. 202 del 20.12.2012, n. 203 del 20.12.2012, n. 204 del 20.12.2012, n. 205 del 20.12.2012 e 206 del 20.12.2012;

3. - DI PROCEDERE, conseguenzialmente, per tutto quanto sopra detto, alla stabilizzazione mediante assunzione in servizio a tempo indeterminato e part-time a 24 ore, con decorrenza dal 31/12/2018 del relativo contratto individuale, dei seguenti n. 19 lavoratori:

N. 6 unità Cat C - C1 – Istruttori Amministrativi:

N. PROGR.	COGNOME E NOME	CATEGORIA	POSTO IN GRADUATORIA
1	DASCOLA Rita	C1	1
2	COZZO Natala G.	C1	2
3	AGNELLO Antonina	C1	3
4	FIUMARA Paola C.	C1	4
5	FERRARA Maria Antonietta	C1	5
6	SMERALDA Catena	C1	6

N. 2 unità Cat C - C1 – Istruttori Contabili

N. PROGR.	COGNOME E NOME	CATEGORIA	POSTO IN GRADUATORIA
1	CUCINOTTA Domenica	C1	1
2	DI BLASI Giuseppina A.A.	C1	2

N. 1 unità Cat B - B1 – Esecutore Contabile

N. PROGR.	COGNOME E NOME	CATEGORIA	POSTO IN GRADUATORIA
1	FERRARA Giuseppa	B1	Idonea

N. 1 unità Cat B - B1 – Esecutore Tecnico Manutentivo

N. PROGR.	COGNOME E NOME	CATEGORIA	POSTO IN GRADUATORIA
1	COZZO Carmela	B1	Idonea

N. 1 unità Cat A - A1 – Operatore Servizi Tecnico - Manutentivi

N. PROGR.	COGNOME E NOME	CATEGORIA	POSTO IN GRADUATORIA
1	TRIOLO Aurelio	A1	Idoneo

N. 3 unità Cat A - A1 – Operatore Servizi Socio Assistenziali

N. PROGR.	COGNOME E NOME	CATEGORIA	POSTO IN GRADUATORIA
1	AGNELLO Maria Enza	A1	Idonea
2	D'ANGELO Giovanna	A1	Idonea
3	D'ANGELO Carmela	A1	Idonea

N. 5 unità Cat A - A1 – Operatore generico

N. PROGR.	COGNOME E NOME	CATEGORIA	POSTO IN GRADUATORIA
1	DAVI' Concetta	A1	Idonea
2	GRIOLI Santa	A1	Idonea
3	D'ANGELO Maria	A1	Idonea
4	DAVI' Santa	A1	Idonea
5	RIZZO Natalina	A1	Idonea

5. - DI DARE ATTO, altresì, che l'assunzione avviene mediante contratto a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali, secondo quanto previsto dal bando originario;

6. - DI DARE ATTO, altresì, che ai lavoratori sopra elencati, a seguito dell'immissione in ruolo, competerà il relativo trattamento economico stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro per le rispettive categorie contrattuali di appartenenza a far data dal momento dell'assunzione che verrà disposta con decorrenza dal 31/12/2018;

7. - DI DARE ATTO, altresì, ai sensi e per gli effetti di quanto indicato dal combinato disposto di cui ai commi 6° e 10° dell'art. 3 della L.R. 27/2016, come modificati dall'art. 26 della L.R. 8/2018 e dalla Circolare Assessoriale n° 5500 del 03/02/2014 del Dipartimento Regionale del Lavoro, poiché tutti i lavoratori sopra indicati risultano inseriti nell'elenco regionale istituito dall'art. 30 della L.R. 5/2014, pubblicato sul sito istituzionale on-line della Regione Siciliana, il Comune di Alì, per effetto della disposta stabilizzazione, ha diritto in forza della precitata L.R. 27/2016, a decorrere dalla data di assunzione e per l'intera durata del rapporto di lavoro, all'erogazione del contributo assunzionale rapportato specificamente *alle 19 unità di personale quivi assunte e parametrato “nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall’Ente nell’anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015”*

8. - DI APPROVARE, a tal fine, l'allegato schema di contratto di lavoro individuale allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

9. - DI DARE ATTO che nel bilancio di previsione annuale 2018 e pluriennale 2018-2020, regolarmente approvato dal Comune con delibera consiliare esecutiva sono previsti gli adeguati stanziamenti per far fronte alla spesa conseguente alle assunzioni in parola ribadendo che dall'inquadramento in ruolo delle predette figure professionali non discenderà alcuna conseguenza negativa sugli equilibri di bilancio stante la sostanziale invarianza, anche dopo la stabilizzazione del predetto personale, rispetto all'attuale aggregato di spesa del personale gravante sul Comune di Alì che continua a perpetuarsi ed a rimanere perfettamente corrispondente a quello finora sostenuto dall'Ente e, comunque, anche in conseguenza delle cessazioni dal servizio intervenute;

10. – DI DARE ATTO CHE avendo l'ente dato corso alla stabilizzazione sulla scorta delle previsioni di cui alle leggi regionali 27/2016 e 8/2018, nonché della circolare dell'assessorato autonomie locali e della funzione pubblica del 5/11/2018 n. 16042, che espressamente evidenziano l'impegno della Regione al finanziamento permanente di tali stabilizzazioni, nel caso in cui queste risorse venissero meno o fossero ridotte, in modo tale da determinare conseguenze negative per gli equilibri di bilancio, l'ente si riserva di procedere all'annullamento in autotutela della procedura concorsuale in oggetto, dando atto che in tal caso si intendono automaticamente prorogati i contratti a tempo determinato già in essere con l'Ente;

11. - DI DARE ATTO con comunicazione prot. n. 8237 del 20.12.2018, l'ente ha attivato la procedura prevista dall'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 e che in caso di riscontro positivo alla suddetta comunicazione l'Ente si riserva di adottare tutti gli atti consequenziali, ivi compreso l'annullamento in autotutela della procedura in oggetto, dando atto che in tal caso si intenderanno automaticamente prorogati i contratti a tempo determinato già in essere con l'Ente;

12 - DI DARE ATTO che i dipendenti in oggetto hanno già provveduto a presentare le relative dichiarazioni sostitutive sul possesso dei requisiti in sede di partecipazione alle procedure concorsuali di cui alla L.R. n. 24/2010 e che l'Ente si riserva di procedere d'ufficio alle verifiche sulla veridicità delle suddette dichiarazioni;

13. - DI DARE ATTO CHE, in ogni caso, l'obbligo della produzione del certificato medico-legale da parte dei soggetti da assumere attestante la loro idoneità psico-fisica al lavoro, è stato soppresso per effetto dell'art. 42 del D.L. 69/2013 (DECRETO DEL FARE) sicché lo stesso non risulta più dovuto e che, a tal riguardo, va in ogni caso considerato che i lavoratori in questione, quali soggetti utilizzati a tempo determinato ex L.R. 16/2006 e/o L.R. 21/03 dal Comune di Alì sono stati, nel tempo, sottoposti a visita per vigilanza sanitaria interna al luogo di lavoro con esito positivo;

14. - DI DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio online del Comune di Alì ed il suo inserimento nella Sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente, per opportuna conoscenza legale;

15. - DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento ai singoli lavoratori assunti, ai Responsabili di Area, ed al Segretario Comunale per i successivi adempimenti di competenza;

16. - DI DARE ATTO CHE il presente provvedimento sia depositato nel fascicolo personale dei singoli dipendenti interessati;

17. - DI PROCEDERE agli adempimenti consequenziali per addivenire alla stipula definitiva del contratto di stabilizzazione di che trattasi;

18. DI TRASMETTERE il presente atto all'Ufficio Finanziario, che provvederà ai controlli e ai riscontri amministrativi, contabili e fiscali e all'emissione del relativo mandato di pagamento, e all'Ufficio Segreteria affinché disponga la pubblicazione all'albo Pretorio on line e l'assolvimento degli obblighi di trasparenza di cui al D.lgs. n. 33/13 e ss.mm.ii, nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati sensibili.

**Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Giovanna Crisafulli**



COMUNE DI ALÌ

Città Metropolitana di Messina

Via Roma n. 45, CAP 98020 Alì (ME)

Tel. 0942.700301 – Fax 0942.700217

P. Iva 00399640838 codice Univoco UFUHC7

protocollo@pec.comune.ali.me.it - sindaco@comunedi.ali.it

www.comune.ali.me.it

SCHEMA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO

A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO

(Profilo _____)

L'anno duemiladiciotto il giorno _____ del mese di _____, in Alì, nella Sede della residenza Municipale;

tra:

a) il Comune di Alì, rappresentato dal Responsabile dell'Area Amministrativa, Dott.ssa Giovanna Crisafulli, che interviene nel presente atto in quanto autorizzato con deliberazione della Giunta Comunale n. 185 del 19.12.2018 elettivamente domiciliato presso la sede municipale, cod. fisc. CRS GNN 75D60 F158C

e _____/____/____ Sig. _____ nato/a _____ a _____

il _____ e residente a _____ in Via _____

C.F. _____

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

PREMESSA

- **Che** con delibera di G.M. n. 29 del 11.05.2012, dichiarata esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la Rideterminazione della Dotazione Organica, al fine della procedura di stabilizzazione del personale precario di cui alla L.R. n. 24/2010;
- **Che** con delibera di G.M. n. 30 del 11.05.2012, dichiarata esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2012 -2014. Piano annuale delle assunzioni;
- **Che** con delibera di G.M. n. 31 del 11.05.2012 è stata approvata la modifica del programma di fuoriuscita dei lavoratori titolari dei contratti di diritto privato provenienti dal bacino LSU di cui all'art. 12, comma 6, L.R. 85/95 e 16/06, per la stabilizzazione a tempo indeterminato con contratti part-time al 66,67% di n. 19 soggetti tutti destinatari del regime transitorio dei lavoratori socialmente utili con contratto di diritto privato in attuazione dell'art. 6 della l.r. 24/2010;
- **Che**, in conformità al precedente programma triennale del Fabbisogno 2012-2014, il Comune di Alì ha completato le procedure di stabilizzazione **n° 19 unità** di personale contrattista così distinte:

- n. **6 unità** di personale di **Categoria C** (Istruttori Amministrativi – part-time 24 ore);
- n. **2 unità** di personale di **Categoria C** (Istruttore Contabile - part – time 24 ore);
- n. **1 unità** di personale di **Categoria B** (Esecutore Contabile – part –time 24 ore);
- n. **1 unità** di personale di **Categoria B** (Esecutore Tecnico Manutentivo – part –time 24 ore);
- n. **1 unità** di personale di **Categoria A** (Operatore Servizi Tecnico - Manutentivi- part-time 24 ore);
- n. **3 unità** di personale di **Categoria A** (Operatore Servizi Socio Assistenziali Scolastici- part-time 24 ore);
- n. **5 unità** di personale di **Categoria A** (Operatore Generico- part-time 24 ore);

Preso atto che questo Ente, a seguito di procedure concorsuali, ai fini della stabilizzazione a tempo indeterminato dei lavoratori titolari di contratto a tempo determinato rientranti nel regime transitorio dei lavoratori socialmente utili ai sensi della L.R. n. 24/2010, con le determinate adottate dal Responsabile dell'Area Amministrativa di seguito indicate aveva approvato le relative graduatorie:

- Determina n. 207 del 20.12.2012, per la copertura di n. 6 posti di Istruttore Amministrativo, cat. C/C1;
- Determina n. 208 del 20.12.2012, per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Contabile, cat. C/C1;
- Determina n. 202 del 20.12.2012, per la copertura di n. 1 posto di Esecutore Contabile, cat. B/B1;
- Determina n. 203 del 20.12.2012, per la copertura di n. 1 posto di Esecutore Tecnico Manutentivo, cat. B/B1;
- Determina n. 204 del 20.12.2012, per la copertura di n. 5 posto di Operatore Generico, cat. A/A1;
- Determina n. 205 del 20.12.2012, per la copertura di n. 1 posto di Operatore Servizi Tecnico Manutentivi, cat. A/A1;
- Determina n. 206 del 20.12.2012, per la copertura di n. 3 posto di Operatore Servizi socio assistenziali scolastici, cat. A/A1;

- **Che** con Delibere della Giunta Municipale n. 125 del 30.12.2017 e n. 20 del 31.01.2018 è stata disposta la prosecuzione dei contratti fino al 31.12.2018 per n. 19 lavoratori titolari di contratto a tempo determinato ai sensi delle ll.rr. 85/95 e 16/06 e per n. 2 lavoratori titolari di contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 25 della l.r. n. 21/2003;

- **CHE**, pertanto, con delibera di G.M. n. 32 del 07.02.2018, n. 127 del 17.09.2018 e n. 185 del 19.12.2018, tenuto conto delle risorse finanziarie ordinarie 2018 disponibili, nonché del cosiddetto budget aggiuntivo di cui all'art. 3 della L.R. 27/2016, questo Ente ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 ed il piano annuale delle assunzioni anno 2018, prevedendo per l'anno in corso, l'assunzione a part-time, attingendo dalle preesistenti graduatorie già approvate ai sensi della precedente L.R. 24/2010 per i soggetti che risultano contestualmente inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n. 5/2014, nonché la stabilizzazione di n. 2 unità di personale in possesso dei requisiti di cui al comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 mediante l'indizione di procedure concorsuali interamente riservate;

- **CHE** altresì con la stessa delibera di G.M. n° 185 del 19.12.2018, nel prendere atto dell'estensione della validità fino al 31/12/2018 delle precedenti graduatorie esistenti nell'Ente e relative ai concorsi già espletati nel vigore della precedente L.R. 24/2010, è stata demandata al Responsabile dell'Area Amministrativa, ogni atto e provvedimento di attuazione del presente deliberato;

- **CHE** il/la Sig./ra _____ risulta classificata al n..... della graduatoria di merito definitiva alla selezione pubblica del concorso pubblico, Cat. con contratto a tempo indeterminato, part –time (24 ore settimanali), approvata con la precitata Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n° ____ del _____;

- **CHE** ai sensi e per gli effetti di quanto indicato dal combinato disposto di cui ai commi 6 e 10, dell'art. 3 della L.R. 27/2016 e dalla Circolare Assessoriale n° 5500 del 03/02/2014 del Dipartimento Regionale del Lavoro, il/la Sig./ra _____ risulta inserito nell'elenco regionale istituito dall'art. 30 della L.R. 5/2014, pubblicato sul sito istituzionale on-line della Regione Siciliana, sicché il Comune di Alì, nel caso di stabilizzazione del predetto soggetto, ha diritto in forza della precitata L.R. 27/2016, a decorrere dalla data di assunzione e per l'intera durata del rapporto di lavoro, all'erogazione del contributo assunzionale che dovrà rientrare ed essere parametrato *“nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall’Ente nell’anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015”*

- **CHE** nel bilancio di previsione annuale 2018 e pluriennale 2018-2020, regolarmente approvato con deliberazione consiliare adottata entro i termini di legge ed esecutiva, sono previsti gli adeguati stanziamenti per far fronte alla spesa conseguente alle assunzioni in parola ribadendo che dall'inquadramento in ruolo delle predette figure professionali non discenderà alcuna conseguenza negativa ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 stante la sostanziale invarianza, anche dopo la stabilizzazione del predetto personale, rispetto all'attuale aggregato di spesa del personale gravante sul Comune di Alì che continua a perpetuarsi ed a rimanere perfettamente corrispondente a quello finora sostenuto dall'Ente e, comunque, anche in conseguenza delle cessazioni dal servizio intervenute;

PRECISATO altresì

CHE avendo l'Ente dato corso alla stabilizzazione sulla scorta delle previsioni di cui alle leggi regionali 27/2016 e 8/2018, nonché della circolare dell'assessorato autonomie locali e della funzione pubblica del 5/11/2018 n. 16042, che espressamente evidenziano l'impegno della regione al finanziamento permanente di tali stabilizzazioni, nel caso in cui queste risorse venissero meno o fossero ridotte, in modo tale da determinare conseguenze negative per gli equilibri di bilancio, l'ente si riserva di procedere all'annullamento in autotutela della procedura concorsuale in oggetto, dando atto che in tal caso si intendono automaticamente prorogati i contratti a tempo determinato già in essere con l'Ente;

CHE con comunicazione prot. n. 8237 del 20.12.2018, l'ente ha attivato la procedura prevista dall'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 e che in caso di riscontro positivo alla suddetta comunicazione l'Ente si riserva di adottare tutti gli atti consequenziali, ivi compreso l'annullamento in autotutela della procedura in oggetto, dando atto che in tal caso si intenderanno automaticamente prorogati i contratti a tempo determinato già in essere con l'Ente

CHE, per quanto sopra, si può procedere alla stipula del contratto in questione;

Quanto sopra premesso, da considerarsi parte integrante del presente contratto, tra le odierne parti componenti

si conviene e stipula quanto segue

Art. 1

DICHIARAZIONE

I contraenti dichiarano di riconoscere e confermare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ART. 2

COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO E INQUADRAMENTO

Con il presente atto, redatto in triplice originale, il Comune di Alì assume _____ quale dipendente di ruolo a tempo indeterminato e part-time a _____ ore settimanali inquadrandolo con il profilo professionale " _____", Categoria _____, secondo la disciplina vigente del comparto Enti locali.

La decorrenza dell'immissione in ruolo è contestuale alla stipula del presente contratto individuale di lavoro.

Sede di destinazione iniziale dell'attività lavorativa è individuata nell'AREA _____ del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Le eventuali variazioni ai profili professionali all'interno della categoria di appartenenza e le eventuali modificazioni all'iniziale assegnazione del posto di lavoro saranno adottate ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti al tempo delle suddette variazioni e modificazioni.

ART. 3 MANSIONI

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del CCNL del 31.03.1999, il Comune potrà adibire il dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo in quanto professionalmente equivalente.

Il dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate per la categoria di "_____" nell'allegato "A" di cui al CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del 31.03.1999, nonché del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni equivalenti o superiori rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

L'assegnazione temporanea di mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere modificativo dell'oggetto del contratto di lavoro nel rispetto dell'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..

ART. 4 TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo indeterminato e part-time a ___ ore settimanali.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il rapporto, si intenderà automaticamente prorogato il contratto a tempo determinato già in essere con l'Ente;

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge resta fermo il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

ART. 5 TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUALE

La retribuzione è quella prevista dal vigente CCNL del comparto degli Enti Locali con riferimento alla categoria di inquadramento _____.

Al dipendente inquadrato/a nella categoria "_____" posizione economica "_____" — profilo professionale "_____" a tempo indeterminato e a tempo parziale (a ___ ore settimanali) è attribuito il seguente trattamento economico annuo:

- STIPENDIO TABELLARE ANNUO € _____
- INDENNITA' DI COMPARTO € _____
- VACANZA CONTRATTUALE € _____

oltre all'assegno per il nucleo familiare, se spettante, alla tredicesima mensilità ed al trattamento accessorio. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge e/o da eventuali indennità previste dalla contrattazione collettiva.

ART. 6 ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è di ____ ore settimanali secondo quanto stabilito dall'art. 17 del CCNL del 06.07.1995 ed è articolato nell'orario di servizio stabilito dal Responsabile dell'Ufficio competente nel rispetto delle normative vigenti nel Comune. Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale.

ART.7 FERIE E GIORNATE DI RIPOSO

Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato secondo quanto stabilito dall'art. 18 del CCNL 06.07.1995 e dalle disposizioni di cui al successivo CCNL "Funzioni Locali" sottoscritto in data 21/05/2018.

In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dagli artt. 21 e 22 del CCNL 06.07.1995, dalle disposizioni di cui al successivo CCNL "Funzioni Locali" sottoscritto in data 21/05/2018 e dall'art. 71 del D.L. n. 112 del 25.06.2008, convertito con legge n. 133 del 06.08.2008 e ss.mm.ii..

ART. 8 DIRITTI E DOVERI DEL PRESTATORE DI LAVORO

Il prestatore di lavoro è soggetto ai diritti ed ai doveri stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti del Comune, tutti vigenti ed in quanto applicabili.

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, pubblicato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013, e del vigente codice di comportamento dei dipendenti del Comune regolarmente pubblicato, ad ogni effetto di legge, e quindi direttamente consultabile dagli interessati sul sito on-line del Comune.

ART. 9 PERIODO DI PROVA

Con riferimento all'articolo 20 del C.C.N.L. "Funzioni Locali", sottoscritto in data 21/05/2018, nonché da quanto stabilito dal bando di concorso, il dipendente assunto a tempo indeterminato è soggetto al periodo di prova.

ART. 10 INCOMPATIBILITA'

Il prestatore di lavoro ha dichiarato sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, ai sensi del citato art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dall'amministrazione di appartenenza.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del prestatore di lavoro l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge.

Il prestatore di lavoro prende atto che, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001, "i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tali previsioni sono nulli. È, inoltre, vietato ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni. È, infine, prevista la restituzione obbligatoria dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti". Tale disposizione costituisce misura generale per la prevenzione della corruzione prevista nel PTCP che viene consegnato al prestatore di lavoro il quale si impegna al rigoroso rispetto di tale prescrizione.

ART. 11 DISCIPLINA

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

ART. 12 DISPOSIZIONI DI RINVIO

Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel codice civile (Libro V, Titolo I, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché nel CCNL per i dipendenti dei Comparto regioni ed autonomie locali, nel contratto collettivo decentrato integrativo e nei regolamenti del Comune.

ART. 13 TUTELA DEI DATI PERSONALI

Si garantisce al prestatore di lavoro, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii..

Il prestatore di lavoro dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare le sue clausole. Dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.

Il presente contratto sostituisce il provvedimento di nomina e non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. n. 642 del 26.10.1972, su pagine in triplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Comune, ed un originale all'Assessorato competente.

Letto, approvato e sottoscritto in Ali il _____

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Il Dipendente comunale

**Visto
il Sindaco**

COPIA DETERMINA N. 239/A DEL 21/12/2018

OGGETTO: Assunzione in ruolo mediante stabilizzazione, di n. 19 unità di personale varie categorie e profili professionali - con contratto individuale di lavoro a tempo parziale ed indeterminato in attuazione del disposto di cui all'art. 3 della L.R. 27/2016, all'art. 20 comma 2 d.lgs. 75/2017, all'art. 26 comma 6 l.r.n. 8/2018, mediante attingimento alle graduatorie concorsuali preesistenti di cui alla L.R. 24/2010

Il Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria

APPONE

VISTO per regolarità contabile dei servizi finanziari ai sensi dell'art. 55, comma 5 della Legge n. 142 del 1990, introdotto dall'art. 6 comma 11, della Legge n. 127 del 1997, così come recepito dalla Legge Regionale n. 23 del 1998, e ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000.

La presente Determina diviene esecutiva in data odierna.

Alì _____

**Il Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria
F.to Satta Natale**

La presente Determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on – line* del comune di Alì dal _____ al _____ N° Reg. _____

Alì, _____

**IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Giovanna Crisafulli**
